

**Цели механико-математического факультета
Томского государственного университета
в области качества образования (2018-2019гг)**

Развитие системы менеджмента качества на механико-математическом факультете Томского государственного университета преследует следующие основные цели:

- участие факультета в создании и развитии системы менеджмента качества ТГУ;
- совершенствование содержания и технологии непрерывного образования, в целях повышения уровня фундаментальной математической подготовки (включение в учебные планы тем связанных с новыми направлениями развития механики и математики (теории вейвлетов, математические модели околоземного космического пространства и др.); подготовка сотрудниками ММФ не менее 7 учебных и учебно-методических пособий ежегодно;
- завершение перехода на двухступенчатую систему образования ФГОС 3++ с соответствующей разработкой самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов ТГУ и учебных планов для магистров и бакалавров;
- приобретение новых лабораторных установок и современных вычислительных систем;
- освоение и внедрение инновационных технологий в образовательный процесс: начальной управленческой подготовки и новых образовательных технологий для освоения дисциплин ММФ (чтение лекций с использованием презентационного оборудования и интерактивных досок не менее 30 спецкурсов и основных дисциплин ММФ);
- повышение качества научно-исследовательской работы студентов: участие в ежегодных международных научных конференциях не менее 100 докладчиков
- стремление закрепить лидирующие позиции факультета на российском рынке образовательных услуг; повысить его конкурентоспособность на внутреннем и внешнем рынке за счет высокого качества образовательного процесса и подготовки специалистов, высокого уровня их профессиональных знаний навыков и умений, принципиальной гражданской позиции и высоких морально-нравственных качеств.
- обеспечение выпускникам факультета возможностей для общекультурного развития и повышения уровня профессиональной подготовки, соответствующих статусу классического университета;
- укрепление финансово-экономического положения и развитие инфраструктуры факультета как важнейшего условия выполнения факультетом возложенных на него функций структурного подразделения ТГУ;
- четкое распределение ответственности среди сотрудников факультета в соответствии с их должностными обязанностями;
- повышение профессионального уровня и слаженности в работе деканата, кафедр, профессорско-преподавательского, научного и технического персоналов факультета (переобучение не менее 30% сотрудников по программам повышения квалификации);
- поддержание в рабочем состоянии и порядке документации разного уровня на

кафедрах, в деканате и других подразделениях факультета;

- -увеличение доли самостоятельной работы студентов за счет создания и внедрения ЭОР в системе MOODLE и MOOC;
- создание мобильной электронной системы оперативного сбора и анализа информации;
- довести в 2019 г. эффективность работы аспирантуры до 50% от плана.

Принято на заседании Ученого совета ММФ 25.01.18

Протокол № 40

Декан ММФ



Старченко А.В.